

The background of the image is a dramatic, cloudy sky. In the lower-left foreground, a man in a dark suit and a woman in a light-colored dress and yellow hard hat are pulling on a rope. The rope extends from them towards a bright, glowing horizon where a modern city skyline is visible. The city is surrounded by a green, glowing energy field or beam.

ASIGNATURA: CI 558

PROYECTO DE INGENIERÍA

AÑO ACADÉMICO: 2025

¿Qué es la organización de Recursos Humanos?

- El concepto de **organización de Recursos Humanos** se refiere a la forma en la organización “estructura” y cómo se “distribuyen las tareas” entre sus miembros.
- Un **organigrama empresarial** refleja la estructura de cada departamento y las funciones de cada cargo.
- La gestión y la organización del personal está estrechamente ligada a la cultura empresarial.

Tipos de organización del departamento de RRHH

Organización formal e informal

La organización formal es la tradicional en empresas medianas o grandes donde se distinguen niveles jerárquicos y cada miembro del equipo tiene tareas y objetivos asignados.

Tipos de organización del departamento de RRHH

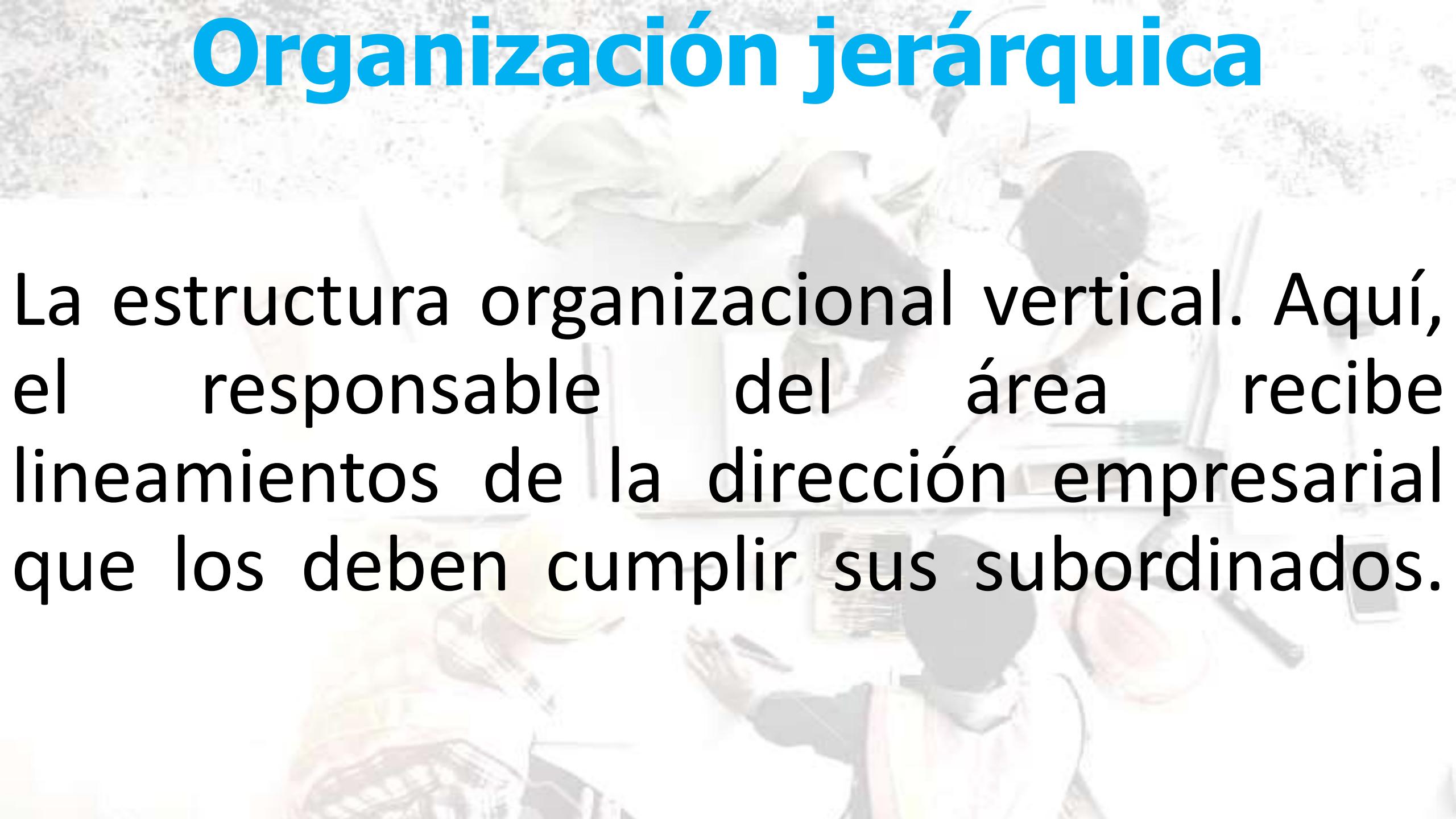
Organización formal e informal

El modelo de organización informal es más flexible y está basado en las relaciones personales y en las dinámicas que se establecen en los grupos.

Tipos de organización del departamento de RRHH

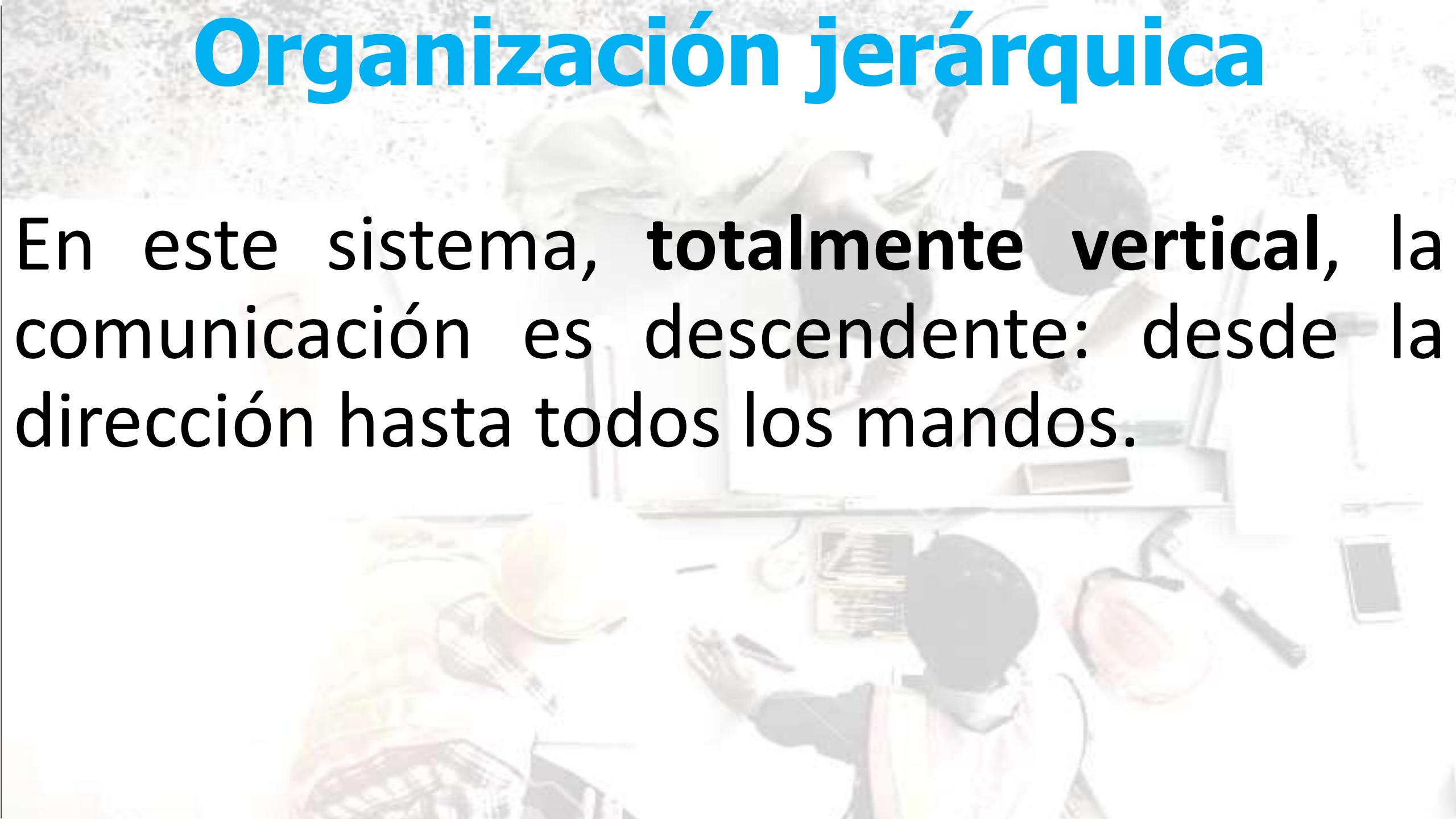
Es habitual que **ambos modelos coexistan**, es decir, dentro de una organización formal habrá también otra informal que surge espontáneamente y que no está regulada.

Organización jerárquica



La estructura organizacional vertical. Aquí, el responsable del área recibe lineamientos de la dirección empresarial que los deben cumplir sus subordinados.

Organización jerárquica

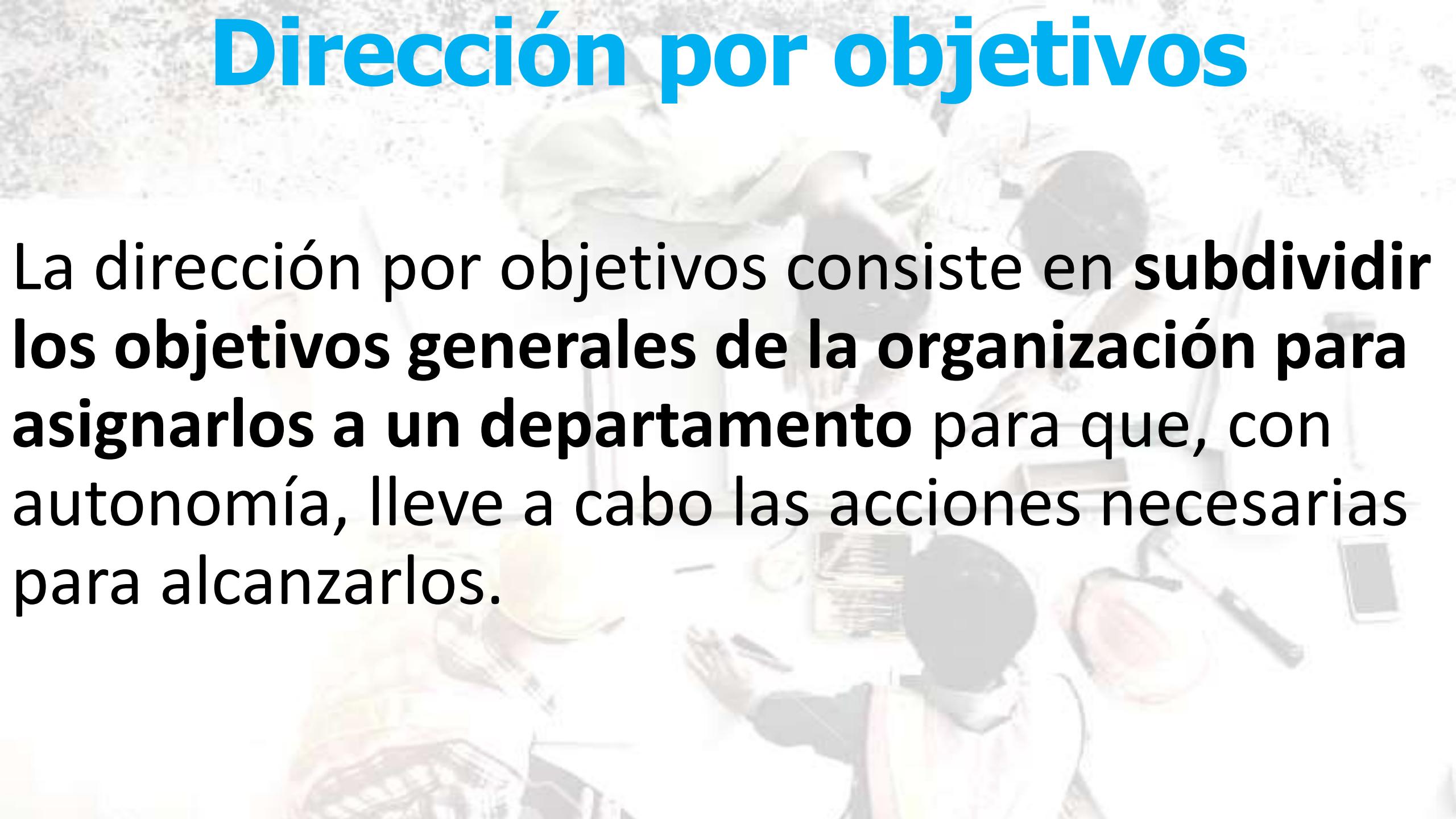


En este sistema, **totalmente vertical**, la comunicación es descendente: desde la dirección hasta todos los mandos.

Dirección por objetivos

“Los objetivos son necesarios en cualquier área donde el desempeño y los resultados afecten de modo directo y vital a la supervivencia y la prosperidad de la empresa”. *(Pete F. Drucker, profesor y consultor de negocios)*

Dirección por objetivos



La dirección por objetivos consiste en subdividir los objetivos generales de la organización para asignarlos a un departamento para que, con autonomía, lleve a cabo las acciones necesarias para alcanzarlos.

Dirección por objetivos

Es importante la **medición del desempeño** para evaluar si cada individuo está cumpliendo con sus funciones y objetivos. Es importante reconocer y premiar su labor para mantener su motivación y compromiso con la empresa.

- ¿Cuáles son las ventajas de este modelo?
- Facilita la planificación.
- Impulsa el desempeño de los equipos.
- Aumenta el compromiso.

Nuevos modelos de organización del departamento de RRHH

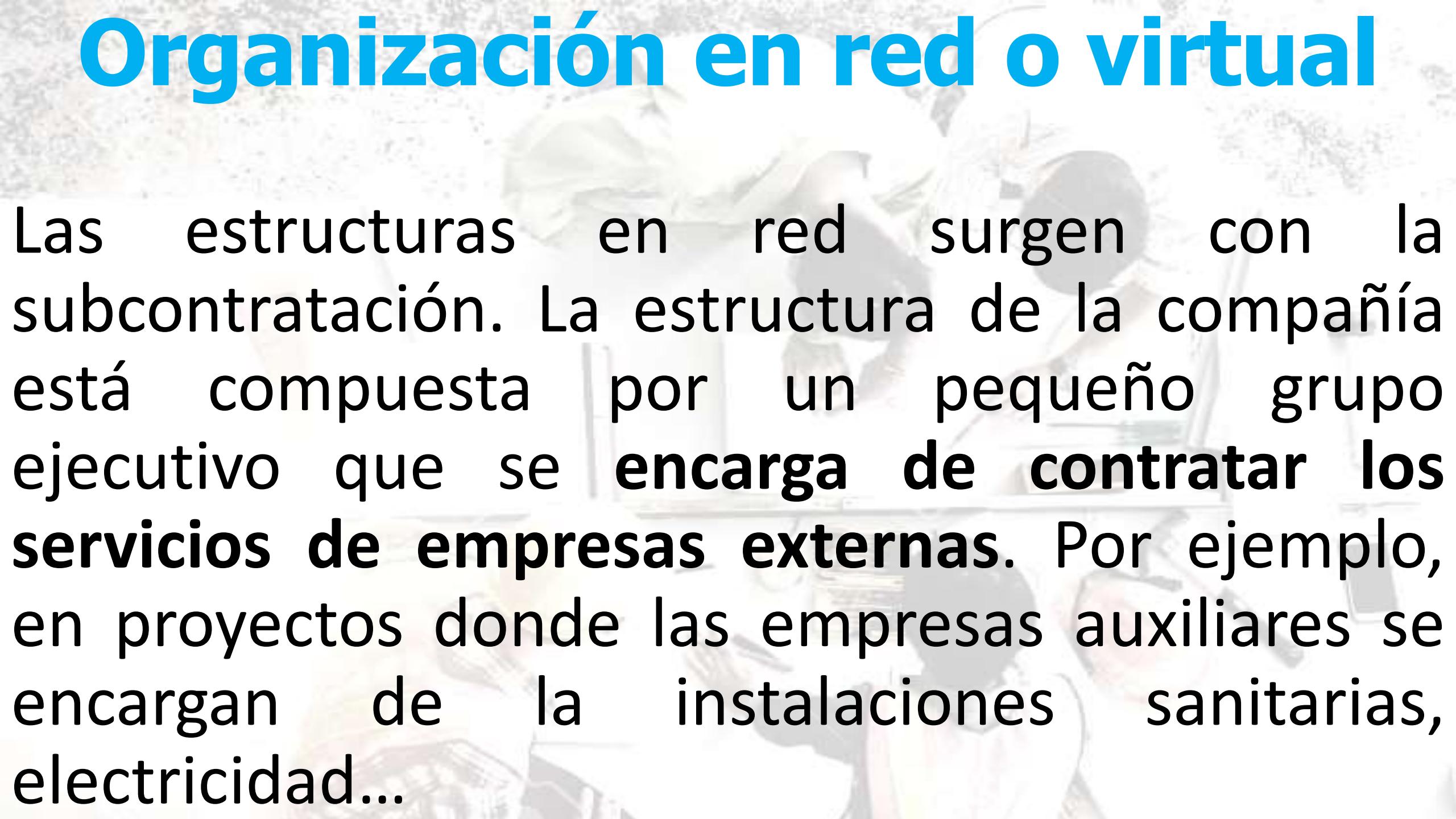
Actualmente podemos encontrar **nuevas formas de organización** que responden a necesidades recientes dentro de las empresas. Destacamos, en concreto, tres:

- **Organización en pirámide invertida**
- **Organización en red o virtual**
- **Organización en trébol**

Organización en pirámide invertida

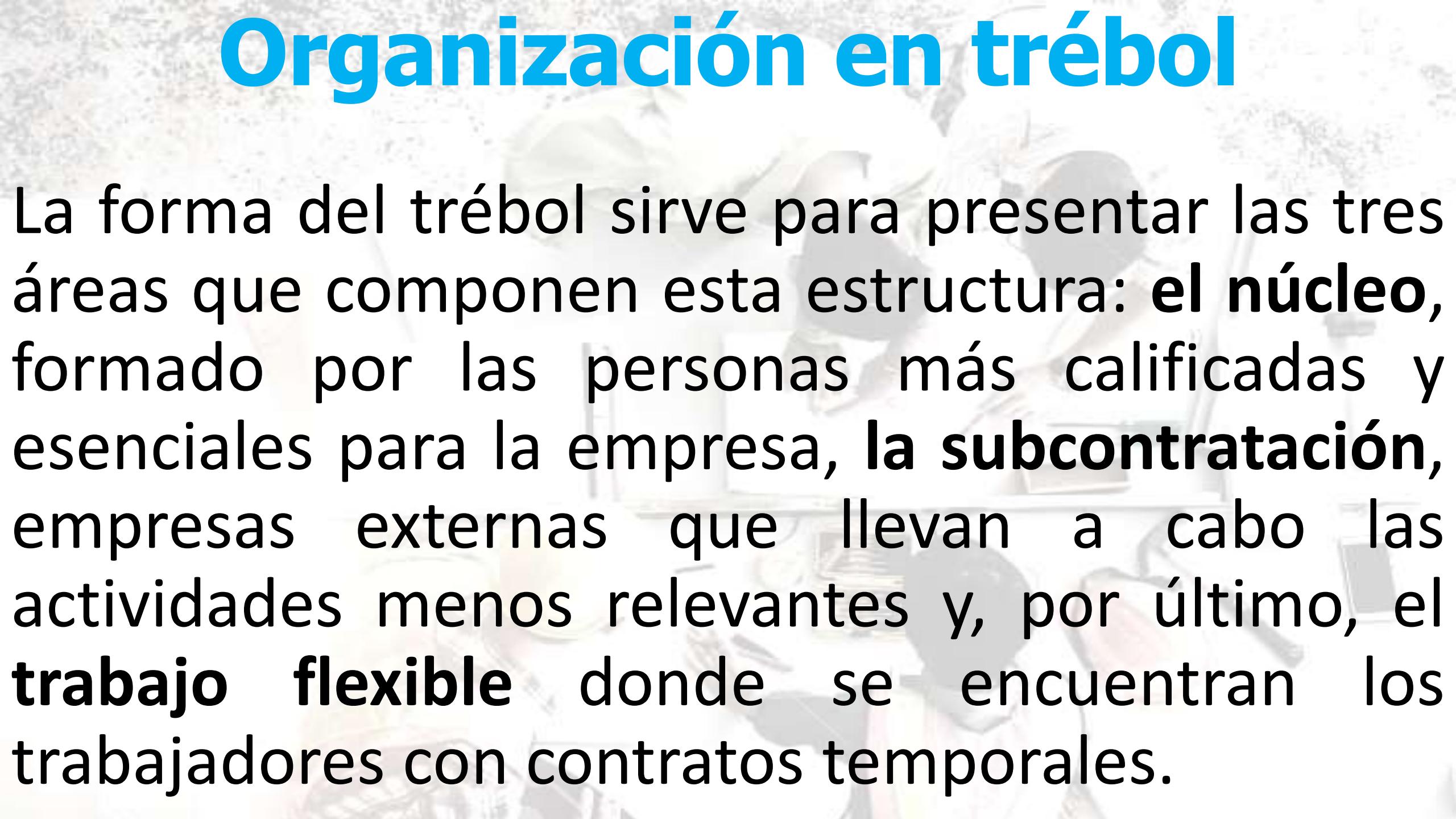
Incluye a los clientes como parte de la empresa y los pilares fundamentales de la organización se apoyan en la atención al consumidor. En la cima, aparecen los clientes, seguidamente las personas en contacto directo con ellos, después los directores de departamento y, por último, la dirección.

Organización en red o virtual

A black and white photograph of a man in a suit sitting at a desk, looking down at a document. He is wearing glasses and has his hands clasped together. The background is slightly blurred.

Las estructuras en red surgen con la subcontratación. La estructura de la compañía está compuesta por un pequeño grupo ejecutivo que se **encarga de contratar los servicios de empresas externas**. Por ejemplo, en proyectos donde las empresas auxiliares se encargan de la instalaciones sanitarias, electricidad...

Organización en trébol



La forma del trébol sirve para presentar las tres áreas que componen esta estructura: el **núcleo**, formado por las personas más calificadas y esenciales para la empresa, **la subcontratación**, empresas externas que llevan a cabo las actividades menos relevantes y, por último, el **trabajo flexible** donde se encuentran los trabajadores con contratos temporales.

A black and white photograph showing a group of people in what appears to be a social or professional networking event. In the foreground, a person's hands are visible holding a smartphone, possibly taking a photo or video. In the background, several other individuals are standing and talking, some holding glasses. The scene is set indoors with a modern, slightly cluttered atmosphere.

¡Muchos éxitos!