



OBERÁ (Mnes.), 29 JUN. 2010

**VISTO:** El Expediente FIO 588/2010, por medio del cual se gestiona la aprobación del Plan Estratégico de la Carrera de Ingeniería Industrial; y,

**CONSIDERANDO:**

**QUE** se ha revisado y actualizado el primer plan Estratégico de la Carrera de Ingeniería Industrial, aprobado por Resolución C.D. N° 109/2004,

**QUE** este Plan pretende marcar las líneas directrices para los miembros de la Carrera, y se espera que se identifiquen con él y orienten sus acciones cotidianas hacia el rumbo fijado en conjunto,

**QUE** la propuesta cuenta con la opinión favorable de la Secretaría Académica y del Sr. Decano,

**QUE** la Comisión de Asuntos Académicos, reunida el día 02 de junio de 2010, ha recomendado la aprobación del Plan presentado,

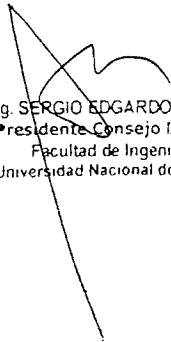
**QUE** en la 3ra. Sesión Ordinaria de Consejo Directivo, celebrada el día 03 de junio de 2010, se trató y aprobó el Plan propuesto,

**POR ELLO**  
**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA**  
**DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE MISIONES**  
**RESUELVE**

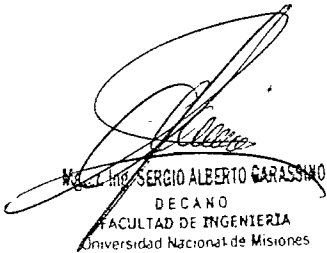
**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** el Plan Estratégico de la Carrera de Ingeniería Industrial año 2010, tal como figura en el Anexo Único que forma parte de la Presente Resolución.-

**ARTÍCULO 2°.- REGISTRAR, Publicar, Comunicar, y Cumplido. ARCHIVAR.-**

**RESOLUCIÓN C.D. N° 119 10.-**



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Ing. SERGIO ALBERTO GARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

ANEXO ÚNICO




Universidad Nacional de Misiones  
Facultad de Ingeniería




**PLAN ESTRATÉGICO  
DE CARRERA  
INGENIERÍA INDUSTRIAL**

Año 2004  
Primera Revisión: Año 2010



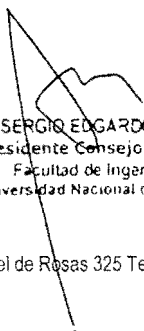
Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones




M.Sc. Ing. SERGIO ALBERTO GARASSINO  
DECAÑO  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
Universidad Nacional de Misiones

ÍNDICE

	Página
1 INTRODUCCIÓN .....	4
2 LA CARRERA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL.....	6
2.1 Historia de la creación y desarrollo.....	6
2.2 Situación actual de la carrera .....	7
2.3 Perspectivas.....	10
3 VISIÓN Y MISIÓN DE LA CARRERA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL .....	12
3.1 Visión .....	12
3.2 Misión.....	13
4 OBJETIVOS.....	14
4.1 Introducción.....	14
4.2 Objetivos para la carrera .....	17
4.2.1 Consolidar la carrera y desarrollar su potencialidad .....	17
4.2.2 Formar profesionales con capacidad científica y tecnológica, con una perspectiva social de la problemática de la región y el país.....	17
4.2.3 Promover una mejora continua de la calidad de enseñanza en la carrera .....	18
4.2.4 Desarrollar la investigación, atendiendo a las demandas y necesidades del medio.....	18
4.2.5 Afianzar la extensión, atendiendo a las demandas y necesidades del medio .....	18
4.2.6 Desarrollar la vinculación atendiendo a las demandas y necesidades del medio.....	18
4.2.7 Promover el desarrollo personal continuo de los recursos humanos .....	19
5 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL .....	20
5.1 Fortalezas .....	20
5.2 Debilidades .....	21
5.3 Oportunidades.....	22
5.4 Amenazas .....	24
6 ELABORACIÓN DE ESTRATEGIAS.....	25
6.1 Estrategias FO .....	25
6.2 Estrategias FA.....	26
6.3 Estrategias DO.....	27
6.4 Estrategias DA .....	27
7 ESTABLECIMIENTO DE ACCIONES.....	30
8 REFERENCIAS.....	37



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Ing. SERGIO ALBERTO GARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

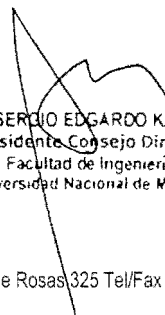
## 1 INTRODUCCIÓN

La carrera de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ingeniería ha decidido abordar la elaboración de un plan estratégico que le permita encauzar los esfuerzos individuales hacia la concreción de objetivos más ambiciosos y con un horizonte temporal más amplio. En diciembre del año 2003, se convocó a los integrantes de la carrera a una reunión, con la finalidad de iniciar la elaboración del plan mencionado. Esta era la primera vez que se abordaba una tarea de estas características y los docentes especialistas en el tema se ofrecieron a colaborar en el desarrollo de talleres para esclarecer los contenidos y la metodología para desarrollar dicho plan.

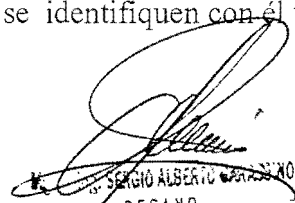
Durante los meses de febrero a junio del año 2004 se desarrollaron los talleres mencionados que permitieron concretar la versión preliminar del Plan Estratégico. El trabajo se desarrolló mediante reuniones periódicas de frecuencia semanal. Los colegas elaboraban un escrito con conceptos necesarios sobre el tema, que era distribuido previamente, y en el encuentro propiamente dicho se discutía su aplicación a la carrera, depurando las ideas y elaborando a la vez el Plan. En otras oportunidades, se asignaba una cierta tarea de elaboración por grupos, y en la reunión siguiente se analizaba lo producido, discutiendo y clarificando puntos de vista hasta obtener un documento final consensuado. Así, se trabajó sobre la visión y misión de la carrera, que una vez establecidas, permitieron continuar luego con los objetivos, estrategias y acciones.

Es importante destacar que este plan no es estático, estanco, sino que necesariamente tiene características dinámicas y “Habrà que revisar periódicamente que los objetivos trazados siguen estando vigentes, que las estrategias son correctas, según evolucione la sociedad y la Universidad, y que las acciones son posibles y ajustadas en tiempo y esfuerzo económico a las posibilidades...” [1].

Esta planificación pretende marcar las líneas directrices para los miembros de la carrera, docentes, no docentes y alumnos, de quienes se espera se identifiquen con él y orienten las



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



SERGIO ALBERTO CARRASQUINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

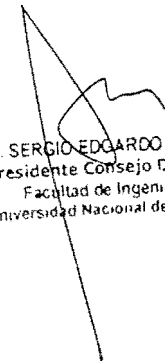
RESOLUCIÓN C.D. N° 119 / 10.

acciones cotidianas hacia el rumbo fijado en conjunto. Es importante destacar que estos esfuerzos de reflexión serán utópicos si no son asumidos por todos los integrantes de la carrera en forma individual y colectiva. Se requiere de un proceso de seguimiento continuo que permita detectar cualquier desvío y realizar las correcciones necesarias.


La elaboración de este Plan ha significado un importante número de reuniones, y horas dedicadas a su elaboración y discusión hasta “ponerlo a punto” en el documento que se presenta. Esto ha significado un esfuerzo adicional importante por parte de las personas que han participado en su elaboración, a quienes la Dirección de carrera quiere manifestar especial reconocimiento y agradecimiento.

El Plan Estratégico original (2004), se ha aprobado por Resolución CD N° 109/04 de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Misiones [2].

En los meses de noviembre y diciembre del año 2009, y habiendo transcurrido 5 años desde su implementación, se considera necesario y prudente revisar el presente Plan, adecuándolo a las necesidades y circunstancias actuales, revisando para ello los objetivos oportunamente propuestos, aquellos parcial o totalmente cumplidos, los que requieren una reformulación en función de la situación actual y nuevas metas y desafíos a incorporar.



Ing. SERGIO EDUARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Ing. SERGIO ALBERTO CARRASINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

## 2 LA CARRERA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

### 2.1 Historia de la creación y desarrollo

La carrera de Ingeniería Industrial se puso en marcha a partir del plan 1999 (R.M. 1.564/99) Hasta el momento cuenta con 54 graduados. El promedio de alumnos inscriptos ha sido similar a las carreras de Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Civil. A partir del año 2000 se dictaron las primeras asignaturas específicas, con alumnos originarios de otras carreras, y que se habían cambiado a esta. En el año 2001 se implementaron las asignaturas correspondientes al cuarto año de la carrera y, en el 2002, las del quinto año. Esta situación obligó a realizar una reestructuración de la planta docente, con afectaciones a aquellas asignaturas específicas, buscando la mayor eficiencia en la utilización del plantel. Además, la formación de posgrado realizada por docentes de la Facultad en áreas relacionadas con esta rama de la ingeniería ha contribuido positivamente con este objetivo. Al finalizar el año académico 2009, cursaban regularmente la carrera 302 alumnos [3].

En el año 2005, conforme a lo que se había establecido como meta, se elaboró y aprobó el “Plan de Investigación de la Carrera de Ingeniería Industrial”, aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 130/05 de la Facultad de Ingeniería U.Na.M. [4].

La carrera se encuentra incluida, desde el año 2005, en el Proyecto de “Ciclo Común de Articulación” de la Región del Norte Grande, equiparando la formación del primer año de todas las carreras de ingeniería de la región, lo que favorece el intercambio y circulación de los alumnos.

Durante los años 2005 a 2006 se ha trabajado arduamente en el proceso de acreditación de la Carrera ante la CONEAU, alcanzándose en el año 2006 la acreditación por 6 años (máximo posible) por Resolución CONEAU N° 088/06 (Expte. N° 804-062/04 – 10 de abril de 2006). Las conclusiones del Comité de Pares Evaluadores respecto de la Carrera indica: *“Se considera que la carrera cumple actualmente con el perfil de acreditación previsto por los estándares establecidos en la Res. MECyT N° 1054/02. En consecuencia, se estima procedente otorgar la acreditación por el término de seis (6) años”* [5].

Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

M.Sc. Ing. SERGIO ALBERTO CARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
Universidad Nacional de Misiones

**RESOLUCIÓN C.D. N° 119 - 10 -**

En la acreditación indicada no se han recibido observaciones por parte de los Pares Evaluadores, solamente algunas sugerencias en el sentido de aportar a la mejora de la carrera y de la infraestructura. Para la acreditación en cuestión, en forma voluntaria se han presentado 5 Planes de Mejora, los que se encuentran actualmente en desarrollo.

Como consecuencia de la acreditación alcanzada, en julio de 2007 se presentó ante la SPU (Secretaría de Políticas Universitarias) del MECyT, el Proyecto de “Mejoramiento de la Enseñanza de la Ingeniería” – PROMEI II [6]., para la carrera de Ingeniería Industrial, con aportes e impacto en otras carreras de la institución. El proyecto fue aprobado en su totalidad y se encuentra en ejecución desde noviembre de 2007. El proyecto prevé actividades para la mejora de las condiciones de enseñanza, entre los que se pueden indicar: Gestión y seguimiento de alumnos y egresados, formación y capacitación docente, mejora de estructuras de cátedras, creación y equipamiento de laboratorios, creación y equipamiento de gabinetes docentes, adquisición de bibliografía específica y software especializado para la carrera, etc. Prevé también una fuerte actividad inter-institucional con la Facultad de Agro-Industrias, UNNE (actualmente UNCAus) de Presidencia Roque Sáenz Peña, Chaco.

## 2.2 Situación actual de la carrera

En la actualidad, la carrera está constituida por los siguientes estamentos:

- Dirección de Carrera (antes Coordinación de Carrera)<sup>1</sup>
- Departamentos docentes (específicamente Dpto. de Ingeniería Industrial y otros afectados a la Carrera).

La Dirección de la Carrera está conformada por un docente, un graduado y un estudiante, siendo responsable de las siguientes funciones relevantes:

- Organizar las actividades académicas de la carrera, en coordinación con los departamentos docentes.
- Efectuar el seguimiento y verificar el cumplimiento del Plan de Estudios.

Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Mgter. Ing. SERGIO ALBERTO GARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

<sup>1</sup> Se ha desempeñado como primer Coordinador de Carrera el Mgter. Ing. Juan Carlos Michalus, desde el año 2002 hasta noviembre de 2006 (Res CD 148/02). A partir de noviembre de 2006 hasta marzo de 2007 se desempeñó como Coordinador el Mgter. Ing. Jorge Senn (Res. CD 157/06). En marzo de 2007 se modificó la figura de Coordinador por Director de Carrera. A partir de marzo de 2007 ejerce como Director de Carrera el Mgter. Ing. Jorge Senn (Res. CD N° 051/07 y 045/09).

RESOLUCIÓN C.D. N° 119 - 10.-

- Analizar las eventuales necesidades y realizar un plan de desarrollo de la carrera.
- Analizar y gestionar las modificaciones al Plan de Estudios.
- Atender inquietudes de los docentes, alumnos, graduados y realizar vinculación con el medio
- Atender toda problemática que se presente en relación con el desarrollo de la carrera
- Coordinar y velar por el cumplimiento del Plan de Investigación de la carrera.
- Presentar y realizar el seguimiento de Proyectos Institucionales que se presenten (Ej: PROMEI II, otros)
- Coordinar actividades de acreditación de la carrera, tanto a nivel nacional como internacional

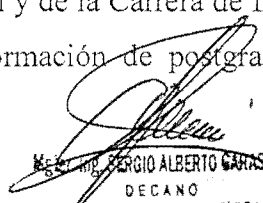
Los Departamentos Docentes de Matemática, Física e Ingeniería Industrial, como departamentos disciplinares, son responsables del desarrollo de las actividades curriculares específicas de la carrera.

Las actividades de enseñanza de grado se han establecido como prioritarias; con el objetivo de lograr una cobertura adecuada de las actividades académicas de la carrera. La carrera cuenta con prácticamente un centenar de docentes pertenecientes al Ciclo Básico Común con otras carreras y otros pertenecientes al Departamento de Ingeniería Industrial propiamente dicho. Numerosos docentes están parcialmente afectados a la misma y desempeñan también actividades en otras carreras, así como en el ámbito privado o público, externo a la institución.

Entre los docentes se encuentran dos personas formadas en doctorado, otras dos en formación en el mismo grado académico, numerosos docentes con grado de Magíster y de Especialistas y otros con título de grado que han realizado diferentes cursos de postgrado específicos o se encuentran en etapa de formación para algún nivel de especialización.

Es política de la Facultad de Ingeniería en general y de la Carrera de Ingeniería Industrial en particular, alcanzar el máximo de docentes con formación de postgrado en las diversas especialidades relativas a las asignaturas.

Ing. SERGIO EDUARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Mg. Ing. SERGIO ALBERTO CARRASINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones



RESOLUCIÓN C.D. N° 119 10.-


En cuanto a la investigación, la misma es llevada adelante básicamente por docentes con dedicación exclusiva y en menor medida por docentes con dedicación semiexclusiva. La producción actual de conocimiento se ha incrementado, no obstante aún es escasa debido a la elevada carga docente y de gestión que recae actualmente sobre un importante grupo del cuerpo de profesores.

En relación a las instalaciones, la carrera dispone de un aula exclusiva para la carrera con una superficie de 40 m<sup>2</sup>, y comparte 960 m<sup>2</sup> de aulas con las demás carreras que se dictan en la Facultad de Ingeniería, así como un total de 1644 m<sup>2</sup> de laboratorios (actualmente en proceso de ampliación, remodelación y re-equipamiento) y la Biblioteca Regional de 700 m<sup>2</sup>. Se encuentra en formación el Laboratorio de Ingeniería Industrial, que ya cuenta con un espacio especialmente acondicionado de 45 m<sup>2</sup>. A partir del Proyecto PROMEI II se han construido 6 gabinetes docentes, para un total de 16 docentes del Departamento. Dichos gabinetes fueron equipados con mobiliario y parcialmente re-equipado con equipamiento informático conforme a las necesidades. La posibilidad de contar con estos gabinetes docentes ha permitido organizar los espacios de trabajo, así como facilitar la inter-relación de los docentes y el trabajo en equipo como Departamento [6]


La carrera actualmente se encuentra acreditada por 6 años (abril del año 2006) y se encuentran en ejecución los Planes de Mejora propuestos.

La carrera se encuentra en la ejecución del Proyecto PROMEI II (exclusivo para Ingeniería Industrial), presentado en Julio de 2007 y que fuera aprobado en su totalidad. Se trata de un proyecto de 3 años de duración (2008-2010) y que prevé la mejora de varios aspectos sustantivos de la carrera.

En la actualidad, se presenta un nuevo desafío, cual es la presentación de la carrera al proceso de acreditación del "Sistema de Acreditación de Carreras Universitarias para el Reconocimiento Regional de la Calidad Académica de sus Respectivas Titulaciones en el MERCOSUR y Estados Asociados"; sistema conocido como ARCU-SUR [7].



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

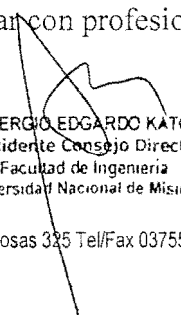
### 2.3 Perspectivas

En el año 2003, la industria consolidó el proceso de recuperación que se inició en el año 2002, transformando a la producción industrial en una de las actividades económicas más dinámicas. Se apreció un resurgimiento generalizado de las distintas ramas industriales. La recuperación económica abarcó a la mayoría de los sectores productivos de bienes (construcción, industria manufacturera, electricidad, agua, gas, pesca, minas y canteras, agro, ganadería, y silvicultura) y servicios (comercio mayorista y minorista, transporte, almacenamiento, comunicaciones, actividades inmobiliarias, hoteles, restaurantes, enseñanza, servicios sociales, salud y administración pública). Asimismo, la producción industrial brasileña, principal demandante de manufacturas argentinas, continuó recuperándose, lo que permitió realizar proyecciones favorables para las exportaciones [8].

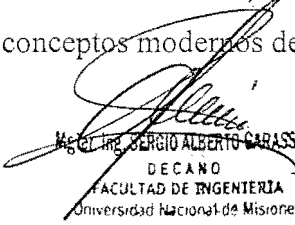
Desde el año 2008, un importante número de países del mundo ha ingresado a una fase de recesión, la que ha afectado también en forma significativa a la Argentina. Las nuevas condiciones de mayores desventajas, un consumo más restringido, problemas de competitividad, un temor generalizado y la incertidumbre de los alcances de la crisis, hacen que muchas empresas deban replantear sus objetivos y estrategias, para lo cual requieren de profesionales idóneos.

En base a lo expresado, puede decirse que la región debe avanzar hacia una reconversión y modernización del sector productivo primario y secundario, siendo absolutamente necesario que intensifique y amplíe las actividades que agregan valor al producto. Se observa la necesidad de encarar procesos de modernización del parque industrial, así como optimización de los procesos productivos y mejoras sustanciales en aspectos relacionados con la calidad, gestión, automatización, etc. Además, se percibe una demanda creciente de servicios, reflejada en los altos índices de producción terciaria relacionadas fundamentalmente con el comercio, exportación, turismo y educación.

Con el advenimiento del fenómeno de la globalización de la economía, las empresas de la región necesitan contar con profesionales que manejen los conceptos modernos de organización



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

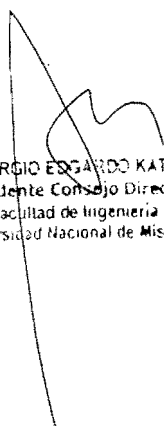


Mg. C. Ing. SERGIO ALBERTO CARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

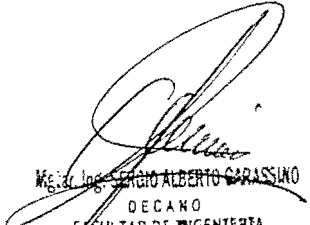
RESOLUCIÓN C.D. N° 119 - 10 -

de la producción y gerenciamiento empresarial. La carrera de Ingeniería Industrial permitirá cubrir una importante demanda de profesionales de la especialidad en la región, aportando recursos humanos formados en la zona. La conformación de un grupo de profesionales en la especialidad, docentes y alumnos, permitirá un mayor acercamiento entre la Universidad y la industria regional, imprimiendo mayor dinamismo al desarrollo científico y tecnológico de la zona a través de actividades de Investigación, Extensión y Vinculación [9].

Las perspectivas de la industria resultan alentadoras, teniendo en cuenta la recuperación proyectada de la economía doméstica y el contexto externo favorable. Estos aspectos permiten vislumbrar un futuro promisorio para las carreras de ingeniería, en particular para la carrera de Ingeniería Industrial.



Ing. SERGIO ESGARIDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Mg. Ing. SERGIO ALBERTO CARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

### 3 VISIÓN Y MISIÓN DE LA CARRERA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

#### 3.1 Visión

Se ha trabajado pensando la visión como “la imagen de un estado futuro ambicioso y deseable, que se relaciona con el cliente y que es mucho mejor que la situación actual” [10]. De esta manera, se han delineado una serie de cualidades deseables para la misma, entre los que se destacan:

\* Excelencia académica, con los que deben contar los procesos de enseñanza-aprendizaje. Debe ser la base para sostener la formación integral de los futuros profesionales en el campo de la ingeniería.

\* Dinámica, que permita ajustarse continuamente a los requerimientos y exigencias, mostrando gran capacidad de anticipación y adaptación a los cambios impuestos por el avance de los conocimientos y las demandas cambiantes de la sociedad.

\* Apertura, necesaria para permitir la inserción y vinculación con el medio para producir el flujo de información, conocimientos y recursos hacia la sociedad, con la necesaria realimentación desde la sociedad hacia la carrera.

\* Imagen actual y atractiva, que interese a los jóvenes egresados de escuelas medias, a sus padres, a los industriales, logrando así una mayor aceptación social.

\* Clima interno favorable, donde todos se sientan responsables de la carrera y comprometidos con su desarrollo. Esto facilitará a sus integrantes percibir un ambiente atractivo para trabajar, reflexionar y actuar en unidad.

\* Compromiso con la problemática del medio en el que está inserta, teniendo en mira una visión regional nacional e internacional.

A partir de estos aspectos, se ha podido establecer la **Visión** como representación de una situación futura y deseable, sintetizada en un enunciado sencillo:

Ser una carrera actual y dinámica, de excelencia académica y científica, comprometida con el medio, como una herramienta de transformación social.

Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

SERGIO ALBERTO BARRASINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

### 3.2 Misión

Con la intención de proporcionar una guía sencilla para el proceso de toma de decisiones dentro de la carrera, se ha trabajado la declaración de la misión en el sentido de la “razón de ser”, y en la cual se busca establecer “cómo hacer las cosas” para concretar el ideal declarado en la visión. En este sentido, en una primera etapa se trabajaron varias propuestas, que se han sintetizado en las siguientes expresiones, hasta ese momento de carácter provisorio, pero que permitieron un primer acercamiento a la declaración de misión pretendida:

“Ser una carrera de excelencia académica, con pertenencia e inserción social y productiva, capaz de anticiparse a las necesidades del medio”

”Ser una carrera que brinde formación del más alto nivel, que se halle integrada y trabaje en comunión con las demás, cuyos docentes se encuentren en una dinámica de constante actualización, comprometidos con el desarrollo regional, con investigaciones de excelencia en el área, de manera tal que logre establecerse como referente de la transformación social y del área de la Ingeniería Industrial”

”Ser una carrera dinámica, consolidada, con excelencia académica e inserción en la comunidad”

”Ser una carrera actual y dinámica, en sintonía con la sociedad y reconocida como líder por su excelencia académica y por el nivel del conocimiento producido”

”Ser una carrera de excelencia académica capaz de transformar la sociedad”

Sobre la base de las declaraciones provisionales antes mencionadas, se inició un proceso de análisis y discusión que permitió plasmar una declaración que sintetiza y completa las anteriores, y que finalmente se adoptó como **Misión** de la carrera de Ingeniería Industrial:

**La misión de la carrera es la generación, transferencia, difusión, promoción y tratamiento científico del conocimiento para la formación integral de ingenieros industriales con alta preparación técnica y humanística, comprometida con el desarrollo económico, social y la protección del medio ambiente.**

Ing. SERGIO EDUARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

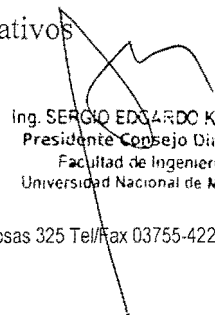
Ing. MSc. SERGIO ALBERTO GARASSINO  
DECAÑO  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
Universidad Nacional de Misiones

## 4 OBJETIVOS

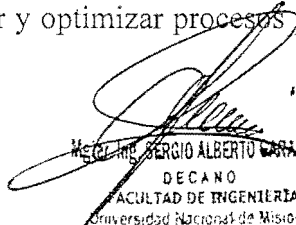
### 4.1 Introducción

A partir de la Visión, y con la Misión como marco de referencia, se ha procedido a establecer los propósitos específicos que permitirán alcanzarlas. Se han trabajado los siguientes objetivos, que oportunamente fueron aportados por los integrantes de la carrera:

- Mejorar la calidad de la enseñanza de grado de la carrera a través de la aplicación de metodologías innovadoras y de una mejora continua en la formación docente
- Modificar y actualizar periódicamente la planificación estratégica y los currícula de la carrera, buscando facilitar la comunicación y administración de conocimientos, procurando su mayor adecuación a las necesidades actuales y futuras de la sociedad
- Generar y afianzar la Investigación en el ámbito de la carrera, y en conjunto con las demás carreras, organizaciones públicas y/o privadas, formulando líneas de investigación factibles de ser desarrolladas, y como respuesta a la problemática social y del conocimiento en general
- Lograr la mayor eficacia en la formación de profesionales, investigadores y docentes mediante una articulación real y eficiente entre lo académico, la investigación y la extensión
- Asegurar la pertinencia, calidad y cantidad de las acciones de Extensión Universitaria, Extensión Tecnológica, Transferencia de Tecnología y Servicios a Terceros, perfeccionando los mecanismos utilizados hasta el presente y buscando nuevas oportunidades sobre la base de la experiencia y de necesidades planteadas
- Afianzar los mecanismos de ejecución de acuerdos y convenios de colaboración con instituciones y organismos nacionales e internacionales, públicos y privados, que permitan desarrollar acciones conjuntas en las áreas de enseñanza, investigación, extensión y transferencia
- Formar profesionales con capacidad para dirigir y optimizar procesos productivos y administrativos



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Metelme SERGIO ALBERTO CARRASINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
Universidad Nacional de Misiones



RESOLUCIÓN C.D. N° 119 .10.-

- Formar profesionales con capacidad para liderar procesos de cambio en el desarrollo tecnológico y administrativo de las empresas e instituciones
- Formar profesionales con capacidad para la administración eficaz y eficiente de los recursos
- Formar profesionales con capacidad para la administración integral de las empresas haciendo de nexo entre la producción y administración de las mismas
- Formar profesionales con capacidad para actuar con responsabilidad respecto de los efectos de obras de ingeniería en el medio que los rodea
- Formar profesionales con capacidad para considerar factores técnicos, sociales, económicos y ambientales en el análisis y solución de problemas
- Formar profesionales de alta capacidad científica y tecnológica con una visión social del país y la región multinacional en la que esta inserta la carrera, en los diferentes campos relacionados con la Ingeniería Industrial, en el marco de las necesidades y demandas que requiere el desarrollo nacional y regional
- Brindar una carrera profesional orientada a diseñar, mejorar, implementar y administrar sistemas integrados por personas, materiales, energía, equipos, recursos económicos, información y tecnología, con el propósito de optimizar el uso de estos elementos; incrementando la productividad, la calidad, el servicio y la rentabilidad de dichos sistemas, para lograr de esta manera organizaciones competitivas, una mejor calidad de vida y un mayor bienestar económico y social para las personas
- Formar profesionales íntegros para el desarrollo económico y social del país, que posean una sólida formación en ciencias e ingeniería, con capacidad de adaptación a los cambios e iniciativa para la gestión empresarial
- Formar ingenieros industriales con los conocimientos, las habilidades y las actitudes que les permitan planear, diseñar, montar, administrar y controlar sistemas productivos, acordes con los esquemas de trabajo modernos y las características de los mercados globales; con la finalidad de integrar los recursos humanos, materiales y financieros que conforman dichos sistemas para de favorecer el funcionamiento

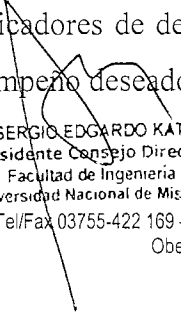
Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

Ing. SERGIO ALBERTO BARRISSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones


RESOLUCIÓN C.D. N° 119 10.-

óptimo y seguro de las organizaciones en su conjunto, todo ello en un marco de calidad, de cuidado y preservación del medio ambiente, de valores éticos, humanistas y de responsabilidad social

- Formar ingenieros industriales cuya actividad permita optimizar recursos con valor agregado, en el ámbito del desarrollo sostenible, y así contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de las personas, las organizaciones y las comunidades. Desarrollar para ello competencias que amplíen el conocimiento científico, tecnológico y administrativo; incentivar el trabajo en equipo, el pensamiento sistémico, con espíritu investigativo y emprendedor, sustentado en los principios éticos y filosóficos expresados en la Misión de la Universidad
- Formar ingenieros industriales, con las cualidades académicas, técnicas y humanísticas, requeridas para funcionar creativa y eficientemente en el campo de su profesión y en el contexto del desarrollo científico y tecnológico, en el marco del proceso de globalización
- Formar ingenieros, con sólidos valores éticos, respetuosos de las normas legales y sociales; que asuman sus compromisos profesionales con responsabilidad y respeto por los intereses de todos los involucrados en las múltiples relaciones que deba entablar, en el ejercicio profesional, manteniendo dicha conducta tanto en el desempeño de cargos públicos o privados, manteniendo un especial cuidado y cumplimiento respecto a las relaciones con sus comitentes y colegas
- Mantener un plan estratégico dinámico, apropiado, y actualizado para la carrera.
- Mantener un plan de investigación apropiado y actualizado, relacionado con la carrera (que establezca políticas y líneas prioritarias de acción)
- Contar con un Plan de Calidad diseñado para la carrera
- Contar con un Plan de Mejora Continua
- Contar con un sistema dinámico y participativo que permita la libre participación de todos los involucrados con la carrera
- Contar con indicadores de desempeño docente que permitan premiar determinados niveles de desempeño deseados



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Ing. SERGIO ALBERTO GARASSIRO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones





**RESOLUCIÓN C.D. N° 119 - 10 -**

- Contar con un sistema de incentivos basado en indicadores de desempeño
- Contar con mecanismos dinámicos, efectivos y eficientes que permitan asegurar la actualización periódica de la carrera
- Contar con mecanismos dinámicos, efectivos y eficientes que permitan vincular a la sociedad, al sector de servicios y al sector productivo a la carrera
- Introducir, en los próximos años, acciones propias de sistemas de gestión de la calidad vinculadas con la Educación (IRAM 30.000)
- Adaptar la carrera, en los próximos años, a nuevas formas posibles de cursado (mixto: presencial, semi-presencial o a distancia)
- Generar Cursos y Especializaciones de postgrado relacionados con la carrera.
- Generar Cursos de Capacitación para empresas de la región

#### **4.2 Objetivos para la carrera**

Sobre la base de estas ideas aportadas por los participantes, se han discutido, descartado, sintetizado y consensuado los siguientes objetivos para la carrera:

##### **4.2.1 Posicionar estratégicamente a la carrera y desarrollar su potencialidad**

Las estructuras necesarias para la carrera, actualmente se encuentran fortalecidas, no obstante deben ser enriquecidas para obtener el despliegue de mayores capacidades potenciales hasta lograr su pleno y óptimo desarrollo.

##### **4.2.2 Formar profesionales con capacidad científica y tecnológica, con una perspectiva ética y social de la problemática de la región y el país**

Las exigencias de la sociedad del conocimiento, caracterizada por la constante incorporación de nuevos saberes asociados a nuevas tecnologías, demandan formar profesionales con capacidades y competencias específicas del más alto nivel. Es fundamental incorporar los valores humanos demandados por la sociedad, crear conciencia y desarrollar la capacidad de generar soluciones a los problemas sociales (incluso anticipadamente).

Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

Ing. SERGIO ALBERTO CARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

#### **4.2.3 Promover una mejora continua de la calidad de enseñanza en la carrera**

Promover el mejoramiento continuo en la enseñanza en todos sus aspectos, con especial énfasis en la solvencia y excelencia de los docentes, y de los procesos asociados a la docencia, a fin de asegurar condiciones de eficacia y eficiencia en una de las funciones fundamentales de la carrera: la enseñanza.

#### **4.2.4 Promover proyectos de investigación, atendiendo a las demandas y necesidades del medio**

La investigación es una de las actividades esenciales de la Universidad, siendo el motor principal de innovación, progreso y generación del conocimiento.

La carrera debe desarrollar y difundir el conocimiento universal así como el generado en su propio ámbito, a través de investigaciones sustanciales en las áreas que le compete, buscando dar respuesta a las necesidades que plantea la sociedad.

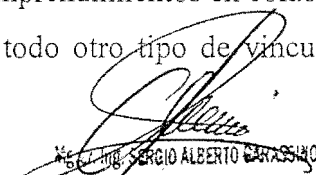
#### **4.2.5 Afianzar la extensión, para atender las expectativas, demandas y necesidades del medio**

Se deberá buscar el acercamiento a instituciones, organismos, asociaciones, colectividades y todo otro organismo formal o informal de la comunidad que permita el intercambio de inquietudes y la detección de necesidades concretas o latentes. Buscar la interacción mutua en la transferencia de conocimiento y tecnología, el desarrollo de emprendimientos en colaboración, el desarrollo de tecnologías de gestión públicas y privadas, y todo otro tipo de vinculación que beneficie y enriquezca a las partes.

#### **4.2.6 Desarrollar la vinculación atendiendo a las demandas y necesidades del medio**

Es importante realizar la transferencia de conocimientos, servicios y asistencia técnica desde la carrera hacia el medio social y productivo promoviendo la interacción mutua en la transferencia de conocimiento y tecnología, el desarrollo de emprendimientos en colaboración, el desarrollo de tecnologías de gestión públicas y privadas, y todo otro tipo de vinculación que beneficie y enriquezca a las partes.

Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

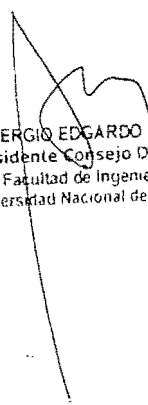


DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones


RESOLUCIÓN C.D. N° 119 - 10.-

**4.2.7 Promover el desarrollo personal continuo de los recursos humanos**

Los recursos humanos se constituyen en el capital fundamental de la carrera, y su perfeccionamiento debe ser especialmente impulsado, a fin de alcanzar los más altos niveles de desarrollo.



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Ing. SERGIO ALBERTO GARIASSUTO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

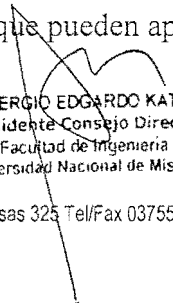
## 5 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Un análisis objetivo de la situación actual permite detectar los factores internos y externos que pueden contribuir al desarrollo de los objetivos propuestos, e identificar los factores que conspiran o juegan en contra de ello. A continuación se presenta en forma resumida el conjunto de debilidades y fortalezas, amenazas y oportunidades que han sido identificadas para la carrera en un ejercicio de auto evaluación interna. Los ítems presentados son aquellos que se consideran más significativos. Se observarán superposiciones, repeticiones, incluso contradicciones, que deben considerarse normales debido a que responden a evaluaciones de la realidad multifacética y a veces, contradictoria.

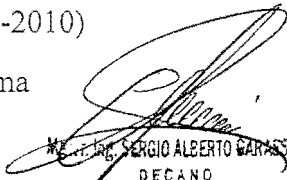
### 5.1 Fortalezas

Se entiende por fortalezas los factores internos propios de la carrera que pueden favorecer el cumplimiento de sus objetivos.

1. Carrera relativamente nueva, flexible y con cierta permeabilidad a los cambios
2. Carrera única en su tipo en la región
3. Buena relación docente-alumnos
4. Posibilidad de personalización en la atención al estudiante
5. Cuerpo docente relativamente joven y con formación de posgrado específica en el área
6. Recursos humanos con capacidad de adaptación
7. Carrera acreditada por 6 años (CONEAU - 2006). Consecuente reconocimiento
8. Pocos compromisos a cumplir emanados del proceso de acreditación
9. Equipo docente con experiencias en acreditación de carreras. No solo por haber participado de los procesos de acreditación de las carreras, sino por ser evaluadores en procesos de acreditaciones en otras universidades
10. Proyecto PROMEI II aprobado y en marcha (2008-2010)
11. Egresados que pueden aportar otra visión a la misma



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



ME. Ing. SERGIO ALBERTO BARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

RESOLUCIÓN C.D. N° 119 .10.-

12. Buena infraestructura institucional
13. Carrera seleccionada para someterse al proceso de ARCU-SUR
14. Ambiente de trabajo favorable
15. Ingenieros junior formándose en carreras de postgrado en áreas específicas de interés de la carrera
16. Intercambio de alumnos con otras carreras del país y del exterior
17. Proyectos de investigación conforme a las líneas establecidas como prioritarias en el Plan de Investigación
18. Carrera de especialización específica relacionada con la carrera
19. Buen acceso al uso de herramientas informáticas modernas
20. Buena relación con carreras del mismo tipo a nivel país y exterior
21. Capacidad técnica para la realización de servicios en distintas áreas.
22. Posición geográfica estratégica en el marco del MERCOSUR

## 5.2 Debilidades

Se consideran debilidades aquellos factores internos propios de la carrera que pueden dificultar el cumplimiento de sus objetivos.

1. Barreras y resistencias al cambio
2. Insuficiente identidad corporativa entre sus integrantes
3. Dispar compromiso de los docentes con la carrera
4. Carrera de relativa reciente creación (posee poca historia)
5. Necesidad de incorporación de equipamiento y software específico constante
6. Escasa coordinación académica entre docentes de la carrera de baja dedicación.
7. Escasa capacitación en cuestiones didácticas y pedagógicas, de docentes jóvenes.
8. Respuesta lenta a las demandas del medio
9. Equipos de investigación en consolidación y producción científica aún escasa.

Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

  
SERGIO ALBERTO CAZZOSINO  
DECAÑO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

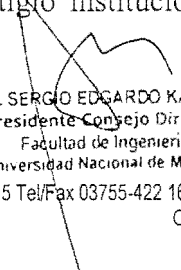
RESOLUCIÓN C.D. N° 119 10.-

10. Insuficientes datos respecto de disponibilidad de Evaluadores Externos para acreditación de Proyectos de Investigación específicos.
11. Falta de disponibilidad horaria para atender una demanda del medio creciente y diversa.
12. Insuficiente vinculación con el medio, lo que lleva a un escaso conocimiento de los requerimientos
13. Alta carga docente y exceso de actividades administrativas
14. Escaso recurso humano capacitado con tiempo disponible para la implementación de diferentes tópicos del Plan Estratégico
15. La carrera aún posee pocos docentes con formación de grado en Ingeniería Industrial
16. Falta de marketing de la carrera
17. Insuficiente *benchmarking* específico con carreras similares
18. Necesidad de mejorar el sistema de control continuo de la calidad del desempeño docente
19. Poca vinculación formal de la carrera de grado con las de postgrado
20. Plan de estudios vigente, con algunos inconvenientes, no actualizado (1999)
21. Falta de una maestría específica de la carrera
22. Falta de una base de datos completa de los recursos humanos afectados a la carrera
23. Desconocimiento de nuestro real grado de valor en la sociedad
24. Pocos alumnos incorporados a los proyectos de investigación

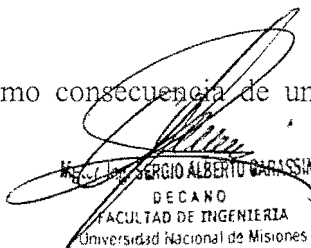
### 5.3 Oportunidades

Son los factores externos a la carrera que pueden favorecer la consecución de sus objetivos. Estos factores no son controlables desde la carrera.

1. Gratuidad de la enseñanza para los alumnos
2. Imagen y prestigio de la educación pública
3. Imagen y prestigio institucional adquirido como consecuencia de una acreditación favorable



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

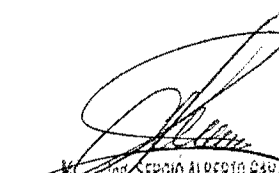


Ing. SERGIO ALBERTO CARRASICO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

RESOLUCIÓN C.D.Nº 119 / 10.-

4. Imagen y prestigio de la Facultad y de la Universidad en general
5. Apoyo económico al alumno mediante sistema de becas de la Universidad y de la Facultad
6. Apoyo económico al alumno mediante becas externas (Ej.: Becas Bicentenario)
7. Convocatoria acreditación internacional para la carrera (Sistema ARCU-SUR / MERCOSUR)
8. Ciclo básico común con las demás carreras de Ingeniería
9. Única carrera de su tipo en la región
10. Demanda creciente de capacitación por parte de las empresas, y de la sociedad
11. Demanda creciente de servicios (cursos, asesorías, servicios a terceros)
12. Existencia de carreras de posgrado en la Facultad de Ingeniería relacionadas con la carrera
13. Economía regional en reactivación (producción industrial)
14. Demanda de egresados por parte de la industria regional
15. Incipiente acercamiento Universidad-Empresa-Estado
16. Existencia de un importante abanico de ofertas de cursos de capacitación y carreras de posgrado en el país y en el exterior
17. Existencia de Programas de Promoción a Empresas (Ej: FONTAR, SEPyME, etc.)
18. Existencia de Programas de apoyo a la Extensión Universitaria (Ej.: PROFAE)
19. Nuevas formas y modalidades de educación (a distancia, b-learning, asociación, etc.)
20. Participación activa en actividades comunes con otras carreras de Ing. Industrial a nivel nacional e internacional
21. Existencia de instituciones nacionales o internacionales (IRAM, INTI, Agencias de Desarrollo, SEBRAE; Asociaciones Empresarias de la región, etc.)
22. Posibilidad de otorgar mayor valor a la carrera
23. Posibilidad de actualizaciones docentes
24. Ser considerados referentes

Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería



Ing. SERGIO ALBERTO GARASINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

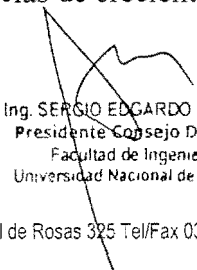
RESOLUCIÓN C.D. N° 119 10.-

25. Carrera con egresados que pueden aportar otra visión a la misma
26. Economía nacional en crecimiento. Creciente demanda de profesionales.
27. Posibilidad de incrementar los ingresos por recursos propios.
28. Participación en distintos programas de financiamiento (PROMEI 1, PROMEI 2, PICTO, etc.).

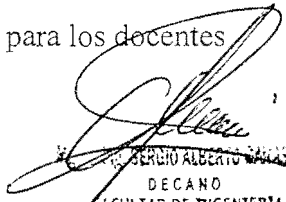
#### 5.4 Amenazas

Se entiende por amenazas aquellos factores externos a la carrera (por lo tanto, no controlables) que pueden dificultar la consecución de sus objetivos.

1. Presupuesto asignado para Educación por el Estado Nacional acotado, lo que se traduce en escasez de recursos económicos para la carrera, y en la necesidad de generar u obtener recursos adicionales.
2. Periódicas crisis económicas, a nivel nacional y/o internacional
3. Universidad periférica, lo que acarrea desventajas considerables
4. Escasa valoración del profesional en las PyMEs y MiPyMEs
5. Posible competencia de instituciones privadas de educación superior (presencial y/o a distancia)
6. Existencia de otras carreras, instituciones, etc. que compiten activamente por dar respuestas al entorno
7. Insuficiente formación previa del alumno ingresante
8. Situación económica precaria de los alumnos
9. Insuficientes condiciones para investigación
10. Escaso interés de las empresas debido a la inercia en la respuesta a las demandas externas
11. Procesos de acreditación periódicos
12. Exigencias de creciente formación de posgrado para los docentes



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Ing. SERGIO ALBERTO GALASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones



13. Escaso reconocimiento institucional a la formación de posgrado
14. Cambios continuos en los paradigmas y metodologías en la educación
15. Creciente oferta de postgrados (privados y públicos, nacionales e internacionales)
16. Escaso reconocimiento económico a egresados o pasantes en el medio empresarial (insuficiente valoración del profesional)
17. Las carreras de Ingeniería Industrial que se desarrollan en los territorios centrales del país
18. No ser considerados referentes en la región

## 6 ELABORACIÓN DE ESTRATEGIAS

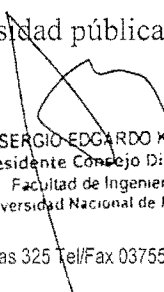
A partir de las debilidades, amenazas, fortalezas y debilidades detectadas, se han confeccionado las “estrategias”, entendidas aquí como planes encaminados hacia la consecución de los objetivos para asegurar el cumplimiento de la misión.

Las estrategias inicialmente elaboradas se presentan a continuación.

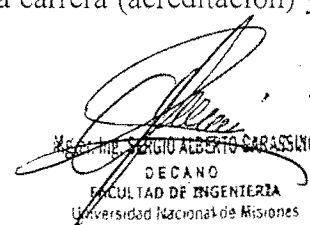
### 6.1 Estrategias FO

Se obtienen cotejando FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES. Se busca usar las fortalezas para aprovechar las oportunidades:

1. Impulsar la participación de los docentes del Departamento en la acreditación internacional de la carrera, Sistema ARCU-SUR
2. Desarrollar actividades de transferencia de conocimientos hacia empresas e instituciones del medio
3. Establecer un sistema que permita conocer los servicios demandados por el medio
4. Promocionar la carrera utilizando la imagen de la carrera (acreditación) y el prestigio de la universidad pública y gratuita



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Mg. Sr. SERGIO ALBERTO SARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

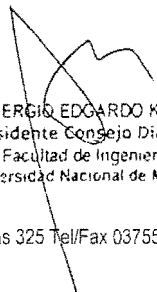
RESOLUCIÓN C.D. N° 119 - 10 -

5. Aprovechar el prestigio que imprime el haber acreditado por el máximo de tiempo para promover, consolidar, mejorar los mecanismos de comunicación y desarrollar la imagen institucional de la carrera
6. Potenciar la capacitación de los recursos humanos
7. Incrementar los acuerdos con las facultades con las que se tiene vinculación actual y con otras nuevas (nacionales e internacionales)
8. Constituirnos en un Centro de Referencia, potenciando las Fortalezas
9. Generación de valor de la Carrera a través de actividades estratégicas que utilicen las fortalezas

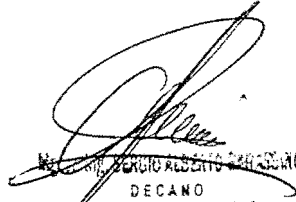
## 6.2 Estrategias FA

Emergen de contrastar FORTALEZAS Y AMENAZAS. Se persigue como objetivo usar las fortalezas para evitar las amenazas:

1. Promover acciones para la captación de recursos propios
2. Gestionar mayores recursos que ayuden a fortalecer el desarrollo de la carrera
3. Desarrollar acciones para disminuir la inercia en la respuesta a las demandas internas y externas
4. Actuar proactivamente con respecto a la amenaza de las instituciones educativas privadas y de las Universidades Centrales del país
5. Impulsar la investigación en la carrera, gestionar los mecanismos y recursos para que exista mayor nivel de investigación en la carrera (especialmente del tipo I+D+i); promover estructuras de apoyo a la investigación, impulsar la participación de la carrera en programas y redes de investigación regional, nacional e internacional
6. Afianzar mecanismos y metodologías para facilitar la adaptación, permanencia y progreso de los alumnos en la carrera



Ing. SERGIO EDUARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

### 6.3 Estrategias DO


Resultan de cotejar DEBILIDADES Y OPORTUNIDADES. Se busca vencer las debilidades aprovechando las oportunidades:

1. Organizar actividades para favorecer la motivación del plantel docente
2. Establecer estrategias de capacitación orientadas a superar las barreras existentes (ej: cursos de motivación)
3. Identificar nuevas áreas de investigación y consolidar las prioritarias
4. Desarrollar acciones que permitan generar y utilizar recursos genuinos
5. Reinvertir en equipamiento los recursos generados para satisfacer la demanda creciente
6. Promover acciones que favorezcan el conocimiento, acercamiento y colaboración mutua con el medio
7. Reconocer oportunidades de mejora a través del uso de métodos de benchmarking y otras herramientas de uso actual

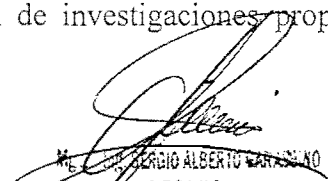
### 6.4 Estrategias DA

Se obtienen de cotejar DEBILIDADES Y AMENAZAS. Su objetivo es reducir a un mínimo las primeras, para evitar las segundas:

1. Desarrollar medidas tendientes a superar la falta de capacitación en cuestiones didácticas y pedagógicas
2. Aumentar la vinculación y conocimiento de los requerimientos externos, propiciando la valorización de la carrera por parte del medio, utilizando el prestigio que la acreditación le ha conferido a la carrera
3. Generar el marco adecuado para la realización de investigaciones propias y/o en asociación con empresas e instituciones.



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

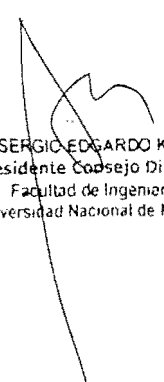


Dr. SERGIO ALBERTO CARRASCANO  
DECAÑO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

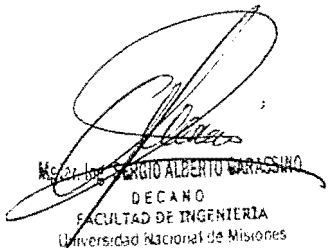
RESOLUCIÓN C.D. N° 119 - 10.-

4. Desarrollar un sistema que contemple la actividad docente en forma integral
5. Desarrollar acciones orientadas a la captación de recursos útiles para la carrera
6. Desarrollar acciones tendientes a alcanzar los estándares nacionales e internacionales
7. Constituir la carrera en un "Centro de Referencia" disminuyendo o eliminado las debilidades (disminuir las dificultades de ser periférica)

Las estrategias planteadas se han reelaborado, clasificado y agrupado en función de los objetivos expuestos, y se presentan en el siguiente cuadro:



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



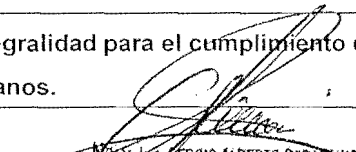
Mg. Dr. Ing. SERGIO ALBERTO BARASINO  
DECAHO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

CUADRO 1 – Objetivos y Estrategias elaboradas para la carrera de Ingeniería Industrial

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS
1) Posicionar estratégicamente a la carrera y desarrollar su potencialidad	1.1) Establecer las estructuras que sean necesarias para consolidar la carrera 1.2) Gestionar la captación de recursos útiles para la carrera. 1.3) Desarrollar acciones tendientes a mantener la carrera conforme a estándares nacionales e internacionales. 1.4) Vincular a la carrera con otras carreras similares, nacionales e internacionales 1.5) Desarrollar Carreras de Postgrado vinculados con la carrera
2) Formar profesionales con capacidad científica y tecnológica, con una perspectiva ética y social de la problemática de la región y el país	2.1) Formar profesionales con capacidad para considerar factores técnicos, sociales, de gestión, económicos y ambientales en el análisis y solución de problemas. 2.2) Desarrollar en el alumno actitudes de liderazgo, creatividad, responsabilidad y trabajo en equipo.
3) Promover una mejora continua de la calidad de enseñanza en la carrera	3.1) Establecer un plan de la calidad educativa para la mejora continua.
4) Promover proyectos de investigación, atendiendo a las demandas y necesidades del medio	4.1) Identificar nuevas áreas de investigación y consolidar las prioritarias. 4.2) Encauzar las actividades de investigación en temas relativos a la carrera.
5) Afianzar la extensión, atendiendo a las demandas y necesidades del medio	5.1) Promocionar la carrera utilizando la imagen de la misma y el prestigio de la universidad pública. 5.2) Propiciar la participación de la carrera en actividades de extensión relacionadas con la producción y los servicios.
6) Desarrollar la vinculación atendiendo a las demandas y necesidades del medio	6.1) Promover acciones que favorezcan el conocimiento, acercamiento y colaboración mutua con el medio.
7) Promover el desarrollo personal continuo de los recursos humanos	7.1) Potenciar la capacitación de los recursos humanos para asegurar la integralidad para el cumplimiento de la misión. 7.2) Organizar actividades para fomentar la motivación de los recursos humanos.

ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
 Presidente Consejo Directivo  
 Facultad de Ingeniería  
 Universidad Nacional de Misiones

Juan Manuel de Rosas 325 Tel/Fax 03755-422 169 -422170 [www.fiobera.unam.edu.ar](http://www.fiobera.unam.edu.ar) E-mail :facing@fiobera.unam.edu.ar  
 Oberrá Misiones CP 3360



Dr. Ing. SERGIO ALBERTO CAPASINO  
 DECANO  
 FACULTAD DE INGENIERIA  
 Universidad Nacional de Misiones

## 7 ESTABLECIMIENTO DE ACCIONES

En esta fase, se determinaron las acciones que permitirán concretar cada una de las estrategias definidas. Se han establecido las acciones que se considera fundamentales, y sobre todo, posibles de llevarlas a la práctica. Se observará un grado de generalidad inevitable, incluso la superposición parcial, fruto del análisis de una realidad entramada y compleja, propia de la actividad. Se definieron los recursos que se estiman necesarios para llevarlas adelante, la fecha prevista para su inicio, finalización y los indicadores de avance, que permitirán el seguimiento y control del Plan Estratégico. Para facilitar la interpretación, la información se presenta a continuación, en forma de cuadro-resumen.

### OBJETIVO: 1. POSICIONAR ESTRATÉGICAMENTE A LA CARRERA Y DESARROLLAR SU POTENCIALIDAD

Estrategias	Acciones	Recursos Físicos	Recursos Financieros	Recursos Humanos	Cronograma		Indicadores de Avance
1.1) Establecer las estructuras que sean necesarias para consolidar la carrera	Realizar estudio, propuesta y gestión de recursos tendientes a optimizar la estructura y composición actual de los Recursos Humanos (cargos docentes faltantes, ayudantes alumnos, personal de apoyo administrativo)	Existentes en la FI	Existentes en la FI, cargos necesarios	Dirección de Carrera, Directores de departamento, Secretario Académico	2010	2011	Informe de necesidades de recursos. Gestión realizada.
	Realizar jornadas periódicas de revisión del Plan Estratégico.	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Todos los integrantes de la Carrera.	2011	Cont.	Jornada de revisión realizada.
	Crear una base de datos que incluya la información relevante sobre recursos humanos existentes de la Carrera (docencia, investigación, transferencia, extensión y gestión)	Existentes en la FI	Existentes en la FI, pago de becario/s	Dirección de Carrera, Becario/s.	2010	2011	Base de datos elaborada.
	Definir diferentes responsables de equipos operativos que lleven adelante diferentes acciones de revisión y/o seguimiento del presente Plan (Revisión de Plan de Estudio, Seguimiento del Plan Estratégico, Gestión de calidad, Extensión, Investigación, Promoción, Formación de RRHH, Vinculación, Coordinación de Asignaturas, etc.)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de carrera, Dirección de Dpto., Docentes	2010	2011	Responsabilidades asignadas y en funciones
	Desarrollar acciones para identificar, procesar y evaluar información relevante del medio para la carrera (Demandas de empresas, imagen, opinión de egresados, demandas de instituciones públicas, etc.)	Existentes en la FI	Existentes en la FI, pago de becario/s	Dirección de carrera, Dirección de Dpto., Docentes, Becarios	2010	Cont.	Informes de relevamientos realizados
	Elaborar una página Web (o similar) propia de la Carrera y mantener actualizada	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Pago de profesional	Dirección de Carrera, Docente Responsable	2010	Cont.	Página elaborada, en funcionamiento y actualizada
1.2) Gestionar la captación de recursos útiles para la Carrera	Gestionar, en forma permanente, recursos que coadyuven a fortalecer el desarrollo de la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI, aportes externos	Dirección de Carrera. Docentes Responsables	2010	Cont.	Solicitudes realizadas Recursos obtenidos.
	Establecer contactos con organismos y/o empresas que puedan financiar proyectos de investigación, equipamiento y otras actividades relacionadas con la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI, aportes externos	Dirección de Carrera. Docentes responsables	2010	Cont.	Empresas contactadas. Recursos comprometidos.

1.3) Desarrollar acciones tendientes a mantener la Carrera conforme a los estándares nacionales e internacionales	Recabar y difundir información sobre estándares existentes (Coneau, Ministerio Educación, ARCU-SUR, etc.)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Secretaría Académica.	2010	Cont.	Estándares difundidos entre el personal.
	Participar en convocatorias voluntarias de acreditación, nacionales e internacionales a los que se pueda acceder.	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Sec. Académica, Docentes	2010	Cont.	Acreditaciones alcanzadas
	Realizar el análisis de nuevos estándares que surjan y desarrollar acciones para alcanzarlos	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera y docentes.	2010	Cont.	Reuniones realizadas. Acciones desarrolladas
1.4) Vincular a la carrera con otras carreras similares, nacionales e internacionales	Participar de actividades conjuntas que se organicen con otras carreras de Ing. Industrial a nivel nacional e internacional (Ej: Asociación de Carreras de Ing. Industrial)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera	2010	Cont.	Actividades desarrolladas, participación activa en actividades conjuntas
	Elaborar una base de datos de otras carreras, nacionales e internacionales (docentes, evaluadores, investigadores, proyectos de investigación, programas de estudio, características, etc.)	Existentes en la FI	Existentes en la FI, pago becario/s	Dirección de Carrera, Dirección de Dpto. Docentes Responsables	2010	2012	Base de datos elaborada
	Detectar eventos nacionales e internacionales relativos a la temática de Ing. Industrial para fomentar la participación en los mismos (Ej: COINI, EPIO, OPTIMA, etc.)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Dirección de Dpto. Docentes Responsables	2010	Cont.	Eventos relevados. Participación en Eventos
1.5) Desarrollar Carreras de Postgrado vinculados con la carrera	Organizar actividades conjuntas de vinculación (alumnos y docentes) inter-institucionales, con carreras de otras universidades (Ej: FAI-UNCAus)	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Programas especiales	Dirección de Departamento. Docentes Responsables	2010	Cont.	Actividades Interinstitucionales organizadas
	Añanzar el desarrollo de las carreras de especialización actualmente vigentes, que tienen vinculación con la carrera.	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Contratos Especialistas	Dirección de carrera. Dirección de Postgrado.	2010	Cont.	Actividades específicas desarrolladas
	Propender a la creación de una maestría, a partir de las carreras de especialización vigentes.	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Contratos Especialistas	Dirección de carrera. Dirección de Postgrado.	2011	2013	Proyecto desarrollado y presentado

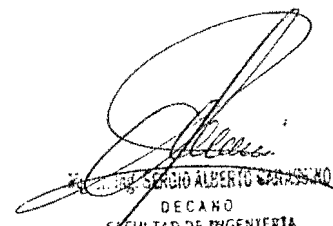
Ing. SERGIO EDUARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

M. C. Ing. SERGIO ALBERTO BARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

**OBJETIVO: 2. FORMAR PROFESIONALES CON CAPACIDAD CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, CON UNA PERSPECTIVA ÉTICA Y SOCIAL DE LA PROBLEMÁTICA DE LA REGIÓN Y EL PAÍS**

Estrategias	Acciones	Recursos Físicos	Recursos Financieros	Recursos Humanos	Cronograma		Indicadores de Avance
					Año	Estado	
2.1) Formar profesionales con capacidad para considerar factores técnicos, sociales, de gestión, económicos y ambientales en el análisis y solución de problemas	Fortalecer el desarrollo de trabajos integradores considerando aspectos técnicos, sociales, de gestión, económicos y ambientales	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, docentes, alumnos.	2010	Cont.	Trabajos Prácticos elaborados anualmente (considerando los aspectos mencionados).
	Orientar los trabajos prácticos de las asignaturas hacia situaciones reales	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Docentes, alumnos.	2010	Cont.	Trabajos Prácticos elaborados anualmente (considerando los aspectos mencionados).
	Fomentar la búsqueda de material bibliográfico alternativo y en otros idiomas (con especial énfasis en Inglés)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Docentes de asignatura: Idioma y docentes en general.	2010	Cont.	Listado de material alternativo disponible
2.2) Desarrollar en el alumno actitudes de liderazgo, creatividad, responsabilidad y trabajo en equipo	Promover la realización de trabajos prácticos con estudiantes de diferentes carreras	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de carrera, Dirección de Dpto. y docentes.	2010	Cont.	Actividades de gestión realizadas anualmente. Nº de trabajos Realizados
	Fomentar el desarrollo de estrategias docentes que generen la actitud de aprendizaje permanente, indagación, análisis crítico y profundización de contenidos	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Dpto., Docentes, alumnos.	2010	Cont.	Nº de actividades implementadas anualmente.

Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

  
Ing. SERGIO ALBERTO CARRASCO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones



**OBJETIVO: 3. PROMOVER UNA MEJORA CONTÍNUA DE LA CALIDAD DE ENSEÑANZA EN LA CARRERA**

Estrategias	Acciones	Recursos Físicos	Recursos Financieros	Recursos Humanos	Cronograma		Indicadores de Avance
3.1) Establecer un plan de la calidad educativa para la mejora continua	Conformar un Equipo Responsable de la mejora continua	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera. Docentes Responsables	2010	2011	Conformación del equipo, con misiones y funciones.
	Definir y establecer una política de Calidad Educativa para la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en FI	Dirección de Carrera, Docentes Responsables	2010	2011	Política de Calidad definida
	Identificar los procesos relevantes propios de la formación educativa y definir las acciones necesarias para mantenerlos bajo control	Existentes en la FI	Existentes en FI	Equipo Responsable.	2011	2012	Documento de procesos relevantes y acciones para su control.
	Mantener un Plan de Estudios actualizado	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Comisión de Planif y Seguim Acad, Sec. Acad. Dirección de Dpto.	2010	Cont.	Documentos bianuales de revisión de los planes de estudio.
	Desarrollar acciones para coordinar la actividad docente, horizontal y verticalmente	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Dirección Dpto. Secretaría Académica.	2010	Cont.	Acciones de coordinación realizadas.
	Realizar estudios comparativos ( <i>benchmarking</i> con otras carreras similares)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Equipo Responsable.	2011	Cont.	Informes de <i>Benchmarking</i> realizados
	Establecer un mecanismo de consultas del grado de satisfacción de clientes (definidos por IRAM 30000)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Equipo Responsable.	2011	2012	Mecanismo de consulta establecido.
	Implementar mecanismos para la detección de oportunidades de mejora (ej: buzón de inquietudes y /o sugerencias, encuestas, etc.)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Equipo Responsable.	2011	Cont.	Mecanismo para detección de no conformidades establecido e implementado
	Implementar acciones preventivas y correctivas	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Equipo Responsable.	2011	Cont.	Acciones preventivas y correctivas implementadas.
	Establecer auditorías para monitorear el Plan de Calidad establecido	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Equipo Responsable.	2012	Cont.	Auditorías establecidas.

Ing. SERGIO EDUARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

Mg. Ing. SERGIO ALBERTO GARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

**OBJETIVO: 4. PROMOVER PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, ATENDIENDO A LAS DEMANDAS Y NECESIDADES DEL MEDIO**

Estrategias	Acciones	Recursos Físicos	Recursos Financieros	Recursos Humanos	Cronograma		Indicadores de Avance
					Año	Estado	
4.1) Identificar nuevas áreas de investigación y consolidar las prioritarias	Revisar periódicamente las líneas prioritarias de investigación establecidas, considerando las demandas internas y externas y los recursos (humanos, técnicos, económicos) disponibles.	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, docentes.	2010	Cont.	Líneas de investigación prioritarias definidas.
	Revisar periódicamente el Plan de Investigación de la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, docentes.	2011	Cont.	Revisión realizada y actualización ejecutada
	Fomentar y priorizar proyectos de investigación de tipo I+D+i	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Financiación externa	Dirección de Carrera, Dirección Dpto. Sec. Investigación	2011	Cont.	Proyectos de Investigación generados y en ejecución
4.2) Encauzar las actividades de investigación en temas relativos a la Carrera	Fomentar la participación de alumnos y graduados en proyectos de investigación relacionados con la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, docentes investigadores.	2011	Cont.	Cantidad de proyectos con participación de alumnos y/o egresados.
	Gestionar una asignación de recursos adecuada para el desarrollo de proyectos de investigación	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Recursos externos	Dirección de Carrera, Investigadores	2011	Cont.	Gestiones realizadas.
	Avalar la asignación de recursos para los proyectos que posean publicación o presentaciones en congresos o seminarios	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Director Administrativo	2011	Cont.	Nº publicaciones / presentaciones realizadas.
	Promover el desarrollo de investigaciones interdisciplinarias, multisectoriales e interinstitucionales	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Docentes investigadores, Instituciones/Empresas.	2011	Cont.	Acciones de promoción realizadas.


Ing. SERGIO EDUARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



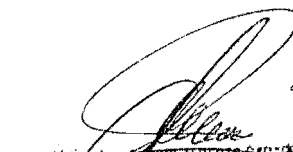
DR. SERGIO ALBERTO SARRAZANO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

**OBJETIVO: 5. AFIANZAR LA EXTENSIÓN, ATENDIENDO A LAS DEMANDAS Y NECESIDADES DEL MEDIO**

Estrategias	Acciones	Recursos Físicos	Recursos Financieros	Recursos Humanos	Cronograma		Indicadores de Avance
5.1) Promocionar la Carrera utilizando la imagen de la misma y el prestigio de la universidad pública	Elaborar material de promoción e información para gestionar actividades de extensión	Existentes en la FI	Existentes en la FI, SGEU	Dirección Dpto., Secretaria de Extensión. Docentes Responsables	2011	2013	Material de promoción elaborado
	Gestionar ciclo de charlas, conferencias y otras actividades relacionadas con la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Docentes Responsables	2011	Cont.	Gestiones realizadas.
	Completar, actualizar y publicar información existente sobre la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Docentes Responsables	2011	Cont.	Revisión y actualización realizadas
	Realizar acciones planificadas sistemáticamente, que impliquen promocionar la carrera, en las escuelas del nivel medio de la mayor parte de la zona geográfica posible y de influencia de la carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Becas Promotores	Dirección de Carrera, Docentes Responsables	2011	Cont.	Cantidad de promociones realizadas por año
5.2) Propiciar la participación de la Carrera en actividades de extensión relacionadas con la producción y los servicios	Impulsar la participación de integrantes de la Carrera en actividades y proyectos de extensión relacionados con la producción y los servicios	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera, Docentes Responsables, Secretaria de Extensión	2011	Cont.	Proyectos de Extensión generados



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Ing. SERGIO ALBERTO CANAVINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

**OBJETIVO: 6. DESARROLLAR LA VINCULACIÓN ATENDIENDO A LAS DEMANDAS Y NECESIDADES DEL MEDIO**

Estrategias	Acciones	Recursos Físicos	Recursos Financieros	Recursos Humanos	Cronograma		Indicadores de Avance
					Año	Estado	
6.1) Promover acciones que favorezcan el conocimiento, acercamiento y colaboración mutua con el medio	Impulsar acciones que tiendan a identificar necesidades del medio productivo y de prestación de servicios relacionadas con la carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Pago becarios	Dirección de Dpto. Docentes Responsables	2011	Cont.	Acciones realizadas
	Organizar actividades de vinculación con el medio (asesoramiento, capacitación, transferencia, etc.)	Existentes en la FI	Existentes en la FI, Aportados por las Empresas/Instituciones	Dirección de Carrera, Dirección de Dpto. Docentes.	2011	Cont.	Nº de actividades de vinculación organizadas. Actividades realizadas.

**OBJETIVO: 7. PROMOVER EL DESARROLLO PERSONAL CONTÍNUO DE LOS RECURSOS HUMANOS**

Estrategias	Acciones	Recursos Físicos	Recursos Financieros	Recursos Humanos	Cronograma		Indicadores de Avance
					Año	Estado	
7.1) Potenciar la capacitación de los recursos humanos para asegurar la integralidad para el cumplimiento de la misión	Gestionar la capacitación docente en temas relacionados a: Currículo, docencia, didáctica, teorías de la enseñanza, nuevas metodologías de enseñanza-aprendizaje, etc.	Existentes en la FI	Contratación de especialistas externos	Internos y externos.	2010	2015	Cursos realizados y docentes capacitados.
	Actualizar prioridades de formación de los recursos humanos de la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Autoridades y Docentes de la Carrera.	2010	Cont.	Listado de prioridades actualizadas
	Promover la participación de los recursos humanos en actividades para la formación integral (investigación, extensión, vinculación, etc.)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera y Director de Departamento	2010	Cont.	Cantidad de docentes participantes.
7.2) Organizar actividades para fomentar la motivación de los recursos humanos	Desarrollar actividades tendientes a la generación de conciencia de la pertinencia e importancia de sus tareas y su contribución al logro de los objetivos de la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera y Director de Departamento.	2010	Cont.	Cantidad de actividades desarrolladas y docentes involucrados.
	Realizar una jornada anual de análisis integral de la Carrera	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Director de Carrera. Todos los docentes de la Carrera.	2010	Cont.	Jornadas realizadas.
	Propiciar el reconocimiento de las necesidades y posibilidades personales mediante la comunicación de persona a persona (PAP)	Existentes en la FI	Existentes en la FI	Dirección de Carrera y Director de Departamento	2010	Cont.	Datos relevados

Ing. SERGIO EDUARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones

Juan Manuel de Rosas 325 Tel/Fax 03755-422 169 - 422170  
Oberá Misiones CP 3360

www.fiobera.unam.edu.ar. E-mail: facing@fiobera.unam.edu.ar

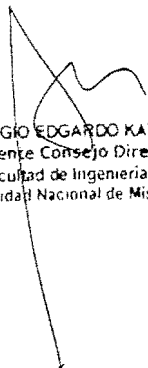
Página 36 de 37

Ing. SERGIO ALBERTO CARRASQUINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones

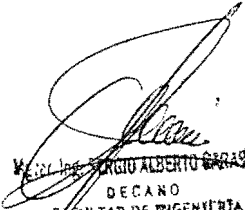
8 REFERENCIAS

119 - 10

- [1] Universidad de Zaragoza. **Plan Estratégico de la Universidad de Zaragoza**, [http://www.unizar.es/plan\\_estrategico/inicio.htm](http://www.unizar.es/plan_estrategico/inicio.htm), acceso: 20 de febrero de 2004.
- [2] Facultad de Ingeniería, U.Na.M. - **“Plan Estratégico de Ingeniería Industrial”**, Resolución CD N° 109, 2004
- [3] Facultad de Ingeniería, U.Na.M. - **Informe Dirección de Estudios**, 2009.
- [4] Facultad de Ingeniería, U.Na.M. - **“Plan de Investigación Ingeniería Industrial”**, Resolución CD N° 130, 2005
- [5] CONEAU, **Resoluciones de Acreditación**: Resolución N° 088/06 (Expte. N° 804-062/04 – del 10 de abril de 2006), 2006
- [6] Facultad de Ingeniería, U.Na.M. – **Proyecto PROMEI II**, 2007
- [7] MERCOSUR Educativo, Sistema ARCU-SUR, **Criterios de Calidad para la Acreditación de Carreras Universitarias – Titulación Ingeniería**, 2009
- [8] Ministerio de Economía y Producción de la Nación Argentina: Secretaría de Industria, Comercio y de la Pequeña y Mediana empresa. **La industria argentina: balance 2003 y perspectivas 2004**, <http://www.mecon.gov.ar/sicym/industria/cep>, acceso: 20 de abril de 2004.
- [9] Facultad de Ingeniería, U.Na.M. - **Plan Institucional de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Misiones**; período 2006/2008.
- [10] Senge, Peter; **La Quinta Disciplina**, Editorial Granica S.A., Buenos Aires, 2008.



Ing. SERGIO EDGARDO KATOGUI  
Presidente Consejo Directivo  
Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Misiones



Ing. SERGIO ALBERTO GARASSINO  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA  
Universidad Nacional de Misiones